

[Subscribe](#)

[Past Issues](#)

[Translate](#) ▾

[RSS](#)

Surplus Update 16
May 14, 2020

[View this email in your browser](#)

Le point sur le surplus de personnel 16
14 mai 2020

A MESSAGE FROM YOUR COMPONENT OFFICERS

UN MESSAGE DES OFFICIERS DE LA COMPOSANTE



[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▾](#)[RSS](#)

Component President /
Président de la composante
w.lesosky@accomponent.ca

Theresa Mitchell

Component Vice-President /
Vice-Présidente de la
composante
t.mitchell@accomponent.ca

Alex Habib

Component Secretary-
Treasurer /
Secrétaire-Trésorier de la
composante
a.habib@accomponent.ca

Dear Members,

With bidding for June scheduled to begin next week, we know many of you are anxiously awaiting news on what the future holds for each of us. The reality is that COVID-19 has severely impacted the demand for air travel over the past few months and into the foreseeable future. As such there is no denying that we are dealing with the largest surplus of Cabin Personnel in our history.

We can advise you that as per *LOU60* the following options will be offered in the following order:

- Resignation Program with C3 Travel Privileges as per Company Policy
- Special Leave of Absence Program with Leaves being offered for 24 months, 18 months, 12 months, and 6 months.
- Reduced Block Program

The Company will release a comprehensive document once mitigations and bidding tools are finalized and this is set for Monday, May 18, 2020.

In our current discussions VSP's, Pension Bridging and financial separation incentives were sought along the lines of what Management and our Pilot colleagues received. The Company took this away to evaluate it and came back advising this was not something that would be attainable due to the financial crisis and liability the company currently has.

We will continue to examine this from all angles to find any other avenues that we can pursue to assist in the transition for our members that will be affected.

In terms of bidding for June flying schedules, this may not start as scheduled on Monday evening so please wait for further information. The Company is working to adjust the schedule based on the planned mitigation.

Please note, the Union has been in discussions with the employer over the continuation of the CEWS program. We again are reviewing this and will continue to have discussions on this front.

We know this news is not what any of us were expecting. Please know we are working through this, and your Local Presidents along with your Component Officers are completely involved and moving the agenda forward.

We will ensure there is a further update, when there is more to say on the subject matter involved. The importance of these discussions is huge and the impact for our membership may end up being long term, therefore, we want to ensure all avenues are reviewed for us to move forward.

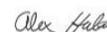
In solidarity,



Wesley Lesosky
Component President



Theresa Mitchell
Component Vice-President



Alex Habib
Component Secretary-Treasurer



Le point sur le surplus de personnel 16

À tous les membres,

Les appels d'offres pour juin devant commencer la semaine prochaine, nous savons que beaucoup d'entre vous attendent avec impatience des nouvelles de ce que l'avenir réserve à chacun de nous. La réalité est que COVID-19 a gravement affecté la demande de voyages en avion au cours des derniers mois et dans un avenir prévisible. En tant que tel, il est indéniable que nous avons affaire au plus grand excédent de personnel de cabine de notre histoire.

Nous pouvons vous informer que selon le LOU60, les options suivantes seront proposées dans l'ordre suivant :

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▾](#)[RSS](#)

selon la politique de l'entreprise

- Programme de congé spécial avec des congés de 24 mois, 18 mois, 12 mois et 6 mois.
- Programme de bloc réduit

La Société publiera un document complet une fois les mesures d'atténuation et les outils d'enchères finalisés, ce qui est prévu pour le lundi 18 mai 2020.

Dans nos discussions en cours, les VSP, les ponts-pensions et les incitations à la séparation financière ont été recherchés en fonction de ce que la direction et nos collègues pilotes ont reçu. La société a retiré cette information pour l'évaluer et est revenue en informant que ce n'était pas quelque chose qui serait réalisable en raison de la crise financière et de la responsabilité de la société.

Nous continuerons d'examiner cette question sous tous les angles pour trouver d'autres avenues que nous pourrions suivre pour aider à la transition de nos membres qui seront touchés.

En termes d'enchères pour les horaires de vol de juin, cela peut ne pas commencer comme prévu le lundi soir, veuillez donc attendre plus d'informations. La Société travaille à ajuster le calendrier en fonction des mesures d'atténuation prévues.

Veuillez noter que le syndicat a eu des discussions avec l'employeur au sujet de la poursuite du programme CEWS. Nous réexaminons cette question et continuerons d'avoir des discussions à ce sujet.

Nous savons que cette nouvelle n'est pas ce à quoi nous nous attendions. Sachez que nous y travaillons et que vos présidents des sections locales ainsi que vos officiers de composante sont pleinement impliqués et font avancer le programme.

Nous veillerons à ce qu'il y ait une nouvelle mise à jour, lorsqu'il y aura plus à dire sur le sujet en question. L'importance de ces discussions est énorme et l'impact pour nos membres pourrait finir par être à long terme, par conséquent, nous voulons nous assurer que toutes les voies sont examinées pour que nous puissions aller de l'avant.

Solidairement,



Wesley Lesosky
Président
de la Composante



Theresa Mitchell
Vice-Présidente
de la Composante



Alex Habib
Secrétaire-Trésorier
de la Composante



Copyright © 2020 Air Canada Component of CUPE. All rights reserved.

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

