

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

Mitigation Update 2
January 15, 2021

[View this email in your browser](#)

Mise à jour sur l'atténuation 2
15 janvier 2021

A MESSAGE FROM YOUR COMPONENT OFFICERS

UN MESSAGE DES OFFICIERS DE LA COMPOSANTE



Wesley Lesosky

Component President /
Président de la composante
w.lesosky@accomponent.ca

Theresa Mitchell

Component Vice-President /
Vice-Présidente de la
composante
t.mitchell@accomponent.ca

Alex Habib

Component Secretary-
Treasurer /
Secrétaire-Trésorier de la
composante
a.habib@accomponent.ca

Mitigation Update 2

Dear Members,

The Company has released its mitigation packages this morning. The selection process will be open until **Monday, January 18, 2021 at 08:00 EST.**

The Options available to members at Mainline and Rouge are as follows:

- Resignation with C3 Travel and Benefits Programs
- 3-month Special Leaves of Absence (February 2021 to April 2021 inclusive)
- 3-month Reduced Block Program (February 2021 to April 2021 inclusive)

Please click [HERE](#) for full terms and selection information for Mainline.

Please click [HERE](#) for full terms and selection information for Rouge.

Please note an updated seniority list has been posted on the Mainline and Rouge portals.

All members are eligible to bid on the Mitigation Programs, however Special Leaves of Absences and Reduced Block Programs will be awarded by seniority to those who would otherwise not be placed on Layoff Status. Meaning, you cannot hold an SPLOA or RBP program if you are not able to hold flying for February 2021.

Once the mitigation program is complete, award results and any resulting layoff notices will be sent to your Air Canada email by January 20, 2021 at 23:00 EST.

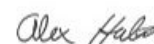
As a reminder recalls from layoff status are done in order of master seniority regardless of originating airline as per Article 17.16 of the Collective Agreement. Recall rights for both Mainline and Rouge are for five (5) years from the date of layoff.

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)

Wesley Lesosky
Component President



Theresa Mitchell
Component Vice-President



Alex Habib
Component Secretary-Treasurer

Mise à jour sur l'atténuation 2

Cher membres,

La société a publié ses trousseaux d'atténuation ce matin. Le processus de sélection sera ouvert jusqu'au **lundi 18 janvier 2021 à 8h00 HNE**.

Les options disponibles pour les membres de l'exploitation principale et Rouge sont les suivantes:

- Démission avec les programmes de voyage et d'avantages sociaux C3
- Congés spéciaux de 3 mois (février 2021 à avril 2021 inclus)
- Programme réduit de 3 mois (février 2021 à avril 2021 inclus)

Veillez cliquer [ICI](#) pour les conditions complètes et les informations de sélection pour l'exploitation principale.

Veillez cliquer [ICI](#) pour les conditions complètes et les informations de sélection pour Rouge.

Veillez noter qu'une liste d'ancienneté mise à jour a été publiée sur les portails l'exploitation principale et Rouge.

Tous les membres sont éligibles pour soumissionner sur les programmes d'atténuation; toutefois, les congés spéciaux et les programmes à bloc réduit seront accordés par ancienneté à ceux qui, autrement, ne seraient pas mis à pied. Cela signifie que vous ne pouvez pas détenir un programme SPLOA ou RBP si vous n'êtes pas en mesure de voler pour février 2021.

Une fois le programme d'atténuation terminé, les résultats des bourses et les avis de mise à pied qui en découlent seront envoyés à votre courriel d'Air Canada au plus tard le 20 janvier 2021 à 23 h HNE.

Pour rappel, les rappels de statut de mise à pied sont effectués par ordre d'ancienneté du maître quelle que soit la compagnie aérienne d'origine, conformément à l'article 17.16 de la convention collective. Les droits de rappel pour l'exploitation principale et Rouge sont de cinq (5) ans à compter de la date de mise à pied.

Solidairement,

Subscribe

Past Issues

Translate ▼

Wesley Lesosky
Président
de la Composante

Theresa Mitchell
Vice-Présidente
de la Composante

Alex Habib
Secrétaire-Trésorier
de la Composante

Copyright © 2021 Air Canada Component of CUPE, All rights reserved.

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

